



*Connectez-vous
au sens de vos actions*



Présentation du cabinet

Créé en 2010, Connec'Sens est un cabinet d'accompagnement de dirigeants et chefs d'entreprise, de conseil en stratégie et ressources humaines qui intègre depuis 2015 des formations-actions à la pensée visuelle et à la prise de parole en public.

Connec'Sens permet aux dirigeants d'affiner l'élaboration de leur stratégie et d'en faciliter l'adhésion par leurs équipes, particulièrement lors des phases de transition: réorganisations, successions, périodes de pré ou post-acquisition, développement commercial rapide.

Passionné par la dimension humaine de l'entreprise, Albert Boukhobza s'est formé aux meilleurs outils de compréhension des personnes : Analyse transactionnelle, Process Com, PCM quality team et aux outils Stratelio : DynaStrat, ChronoStrat et BoardStrat.

Depuis 9 ans, avec son associé, Thierry Etchebarne et ses partenaires Gabrielle Mouysset-Goldbold, Philippe Boukobza et Denis Troch, ils conseillent et accompagnent des PME et ETI auprès de dirigeants, de sportifs en reconversion et d'entrepreneurs européens en quatre langues : français, anglais, espagnol, allemand.

Au-delà de la facilitation de l'obtention de sens pour le dirigeant et ses équipes, nous sommes sensibles au maintien de certains équilibres que nous considérons importants pour nos clients : long terme et court terme, réflexion et action, sécurité et innovation, qualité et agilité, performance économique et relation humaine.

En complémentarité à nos missions de stratégie et ressources humaines, nous intervenons sur des problématiques variées telles que : motivation et engagement, confiance, autonomie et responsabilisation, bilan voix et langage non verbal, prise de parole en public en français et en anglais, résolution de problèmes et conduite de projets complexes dans des contextes de transformation.

La spécificité de notre démarche est que nous étendons notre diagnostic à l'identification des points forts du dirigeant et de ses managers.

Grâce à nos accompagnements, le dirigeant connaît précisément ses forces, ce qui lui permet de se concentrer sur ce qu'il aime faire et de revoir sa politique de délégation. Cela lui permet également d'améliorer sa performance individuelle et collective, de gagner du temps et de prendre plus de plaisir dans ce qu'il fait.

Connec'Sens propose 5 offres packagées et nous offrons systématiquement à nos clients la possibilité de co-construire leur parcours d'accompagnement personnalisé en partant de leur besoin.





Nos offres de service

Conseil

- Élaborer la vision de votre projet stratégique
- Traduire en plans d'actions opérationnels votre stratégie
- Créer, développer ou transmettre votre entreprise ou l'une de vos activités
- Réaliser un diagnostic de votre société et faciliter son évolution
- Piloter et optimiser votre performance en traduisant votre stratégie globale en objectifs ressources humaines, commerciaux, opérationnels et financiers
- Préparer, accompagner et accélérer vos transformations
- Diagnostiquer, challenger et améliorer votre relation clients
- Développer, motiver et fidéliser vos talents en les fédérant autour d'un projet d'entreprise
- Optimiser votre performance collective en capitalisant sur les points forts de chacun



Construisez votre
réussite sur vos
points forts

Nos offres de service

Accompagnement du dirigeant

- Identifier les points forts du dirigeant
- Favoriser sa prise de conscience de ses freins et de ses pistes de progrès
- Construire votre stratégie de réussite personnalisée
- Optimiser vos opportunités de développement rentable
- Faciliter l'atteinte de vos objectifs stratégiques et opérationnels
- Permettre de mieux gérer les tensions, le stress et les conflits
- Optimiser votre performance individuelle et collective
- Piloter et améliorer votre performance globale, commerciale, humaine, opérationnelle et financière
- Accompagner vos projets de transformation
- Faciliter la mise en place de processus agiles



Photo by Jeremy Beadle on Unsplash

Nos offres de service

Parcours de développement Dynastrat

Réussir à transformer les situations problématiques du dirigeant ou du manager en opportunités de développement en optimisant son énergie.

1. Démarrage du parcours

- Séance 1 : Restitution des forces énergétiques et motivationnelles de la personne accompagnée
- Séance 2 : Restitution du profil de personnalité du client avec 48 dimensions, en abordant ses zones d'évitement
- Séance 3 : Visualisation par la personne de sa situation idéale en fin de parcours

2. Approfondissement

- Séance 4 : Réalisation d'un bilan dynamique des compétences et des talents du client
- Séance 5 : Travail sur les valeurs et sur les croyances limitantes de la personne accompagnée
- Séance 6 : Construction du projet professionnel
- Séance 7 : Identification des compétences à acquérir ou à améliorer
- Séance 8 : Travail sur les comportements à faire évoluer

3. Ancrage des apprentissages

- Séance 9 : Elaboration du bilan de ce parcours en identifiant les apprentissages principaux
- Séance 10 : Ancrage des apprentissages clés et co-construction des engagements d'actions futures



Nos offres de service

Formation-Action à la communication et à la pensée visuelle

Cette formation s'adresse à tout professionnel occupé quotidiennement à gérer, créer et communiquer des informations ou des idées en vue d'améliorer son impact :

- Prendre des notes en mode visuel : être capable de simplifier l'information en faisant appel à des mots clés et des images simples
- Travailler sur les différents paramètres de la voix : intensité, timbre, vitesse de diction et courbe mélodique.
- Choisir les mots à utiliser et le rythme pertinent pour la personne.
- Apprendre à extraire et hiérarchiser les concepts-clés d'un document.
- Travailler sur les premiers mots d'un discours pour marquer les esprits et impliquer son public
- Apprendre à fluidifier son propos : langage clair, vocabulaire dynamique, accentuation des consonnes, projection de la voix, maîtrise du débit et des silences.
- Organiser rapidement l'information préparatoire à l'intervention orale à l'aide de méthodes visuelles : mind mapping, feuille de route, carte d'empathie et storyboard.
- Travailler sur la confiance en soi en améliorant son discours intérieur et en travaillant sur ses messages contraignants.
- Utiliser des principes de Design visuel pour améliorer vos supports de présentation.
- Acquérir de nouveaux modes opératoires pour fluidifier votre communication.



Photo by Bailey Zindel on Unsplash

Nos offres de service

Prise de parole en public en Anglais

Ces formations s'adressent à toute organisation, dirigeant d'entreprise, manager d'équipe, services juridiques en entreprise, qui souhaitent, dans leur développement à l'international, revoir/acquérir les fondamentaux, monter en compétence, appréhender les subtilités, gagner en impact en anglais des affaires au travers de :

- Prise de parole en public
- Négociation de contrats
- Management d'équipes multiculturelles
- Animation de réunions
- Accompagnement à la prise de poste
- Réussir votre montée en compétences (compréhension et maîtrise des mécanismes en anglais, sensibilisation aux subtilités bi-culturelles Français/Anglais)
- Communication interpersonnelle
- Gestion des conflits
- « Leadership in English » : Affirmer votre leadership

*En essayant continuellement on finit par réussir.
Donc : plus ça rate, plus on a de chance que ça
marche.*

[Jacques Rouxel]

Photo by Andrew Neel on Unsplash

L'équipe Connec'sens



Albert Boukhobza

Expertises de dirigeant, de manager opérationnel, de DAF / DRH et de directeur de projets. Connaissance approfondie des cultures et des marchés européens et américains.



Thierry Etchebarne

Expertises de dirigeant, de négociation internationale, de direction commerciale et opérationnelle. Connaissance approfondie des cultures et des marchés africains et asiatiques.

**Postures de conseil ou d'accompagnement.
Interventions en français, anglais, espagnol et allemand.**



Philippe Boukobza

Consultant Formateur spécialisé dans les outils de Pensée Visuelle / Visual Thinking, Philippe est concepteur et animateur des ateliers de visual mapping.



Gabrielle MOUSSET

Consultante formatrice à la prise de parole en public en anglais, à la négociation de contrats et à la communication interpersonnelle dans des contextes multiculturels.

Gabrielle permet à ses clients d'affirmer rapidement leur leadership auprès de leurs équipes multiculturelles avec confiance, aisance et impact.



Denis Troch

Human Progress Center est partenaire de Connec'Sens depuis 2014 et HPC ancre son expertise grâce à un concept original, basé sur la cristallisation de trois polarités : Coaching, Préparation Mentale et Management.

Les pratiques de HPC sont fondées sur l'unicité et l'alignement des individus (mental, physique et émotionnel).

Au-delà du concept, Human Progress Center se distingue par des valeurs qu'elles placent au centre de ses interventions : le bon sens, la bienveillance et l'autonomie.

Axé sur la psychologie et le relationnel en tant qu'entraîneur, Denis Troch se lance en tant que coach mental en 2009 et il co-anime des interventions auprès de clients européens avec Albert Boukhobza depuis 2014.

Lors de ses interventions, Denis Troch mobilise ses compétences d'entraîneur au service d'entrepreneurs ou de sportifs désireux de renforcer leur préparation mentale.

Postures de conseil et de facilitation.

Interventions en français, anglais et espagnol



www.connecsens.com

Vous souhaitez prendre contact avec notre cabinet

Elisabeth ou Albert vous répondront dans les meilleurs délais.

Albert Boukhobza : a.boukhobza@connecsens.com

Élisabeth Caray : info@connecsens.com



Connectez-vous
au sens de vos actions

www.connecsens.com

Conneç'Sens - spécialisée dans le secteur d'activité du conseil pour
les affaires et autres conseils de gestion. RCS : 523 175 172